



**FILIERE / METIER : DRH, RRH, collaborateurs RH**

**Objectifs**

Définir le plan d'actions de son entité en matière RH et de protection des données personnelles, identifier les obligations de l'employeur en matière de protection des données des collaborateurs

**Compétences acquises**

- Maîtrise des notions liées à la protection des données à caractère personnel des collaborateurs
- Identification des caractéristiques des principaux traitements de données à caractère personnel des collaborateurs en matière RH

**Destinataires**

Toute personne intervenant dans la gestion du personnel de son entité

**Prérequis**

Aucun

**Pédagogie, méthodes et moyens**

Sur la base de l'engagement personnel du participant à se concentrer sur les objectifs de la formation : exposés suivis de Q&R et de cas pratiques, échanges avec les participants

**Supports de stage**

Bagage pédagogique comprenant un support de présentation et des exercices

**Certificat de stage**

Attestation de fin de stage

**Evaluation**

- **En fin de stage** : Questionnaire d'évaluation de la formation

**Tests de certification**

Aucun

**Animateur**

Avocat sénior disposant d'une expertise en la matière

**Durée**

7 heures

**Modalités**

En présentiel – Continu ou discontinu (deux demi-journées)

**Lieu de stage** : *nous consulter*

**Prix HT du stage**

**Stage / personne** : sur devis

**Option repas** : sur demande

**Conditions commerciales** : Nous consulter

**Délai d'entrée** : Date de session

**Date de stage** :

- **Intra-entreprise** : *nous consulter*

**Taille du groupe** : *nous consulter*

**Accès - Handicap**

*Consulter notre référent interne*

## Plan du stage

### MODULE 1 – Introduction

#### Qu'est-ce que le RGPD ?

- Les principaux objectifs
- Les impacts en France

#### Que retenir des apports du RGPD ?

- Suppression des formalités préalables
- Responsabilisation des acteurs
- Renforcement des droits des personnes concernées et reconnaissance de nouveaux droits
- Renforcement des obligations relatives à la sécurité des données
- Renforcement du pouvoir de sanction des autorités de contrôle

#### Quels enjeux les sanctions prononcées par la CNIL mettent-elles en exergue ?

- Enjeu d'image
- Enjeu de confiance
- Enjeu financier

### MODULE 2 – Notions clés et acteurs

- Données à caractère personnel
- Catégories particulières de données
- Traitement de données à caractère personnel
- Responsable du traitement, sous-traitant, destinataires
- Personnes concernées

### MODULE 3 – Principes de protection des données appliqués aux traitements RH

- Identification des principes et des conséquences pratiques en matière RH
- Information des personnes : étendue et modalités de réalisation
- Identification des droits des collaborateurs et modalités de gestion des demandes
- Réalisation d'analyse d'impact sur la protection des données (AIPD)

#### Evaluation des connaissances

- **En fin de stage** : Questionnaire d'évaluation de la formation

**Pédagogie, méthodes et moyens** : Mises en situation pratiques (simulations, étude de cas), Q&R, échanges avec les participants.